



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสาย ของพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละ ครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด)

ข้อ ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นในวันที่มา ทำงานสายไม่เกินเวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางประครอง เกตุรูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม