



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอน ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนด

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๓๖ ครั้ง

ข้อ ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นในวันที่มาทำงานสายไม่เกิน เวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางประคอง เกตุรูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน