



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประเภทภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดการมาทำงานสาย ของพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนด

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๓๖ ครั้ง

ข้อ ๒. พนักงานจ้าง ประเภทภารกิจ ต้องชี้แจงการมาทำงานสายภายใน ๓ ในทำการ นับแต่วันที่มาทำงานสาย หากไม่ชี้แจงภายในกำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะชี้แจงการมาทำงานสาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประครอง เกตุรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม