



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
และ ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอน ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในแต่ละครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด)

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ต้องชี้แจงการมาทำงานสายภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มาทำงานสาย หากไม่ชี้แจงภายในกำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะชี้แจงการมาทำงานสาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประคอง เกตุรูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน