



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสาย ของพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด)

ข้อ ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องชี้แจงการมาทำงานสายภายใน ๓ ในทำการ นับแต่วันที่มาทำงานสาย หากไม่ชี้แจงภายในกำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะชี้แจงการมาทำงานสาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประครอง เกตุรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น