



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม่น
เรื่อง กำหนดจำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
และ ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม่น ได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
และ ค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล และ
ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม่น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในแต่ละครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ต้องชี้แจงการมาทำงานสาย
ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มาทำงานสาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประคอง เกตุรูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม่น