



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสาย ของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

ข้อ ๒. พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องชี้แจงการมาทำงานสาย ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มาทำงานสาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประคอง เกตุรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน