



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประเภทภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอน ได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖
ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดการมาทำงานสาย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ
พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เพื่อเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) กำหนด

(๒) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๓๖ ครั้ง

ข้อ ๒. พนักงานจ้าง ประเภทภารกิจ ต้องชี้แจงการมาทำงานสายภายใน ๓ วันทำการ
นับแต่วันที่มาทำงานสาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางประคอง เกตุรูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน