



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

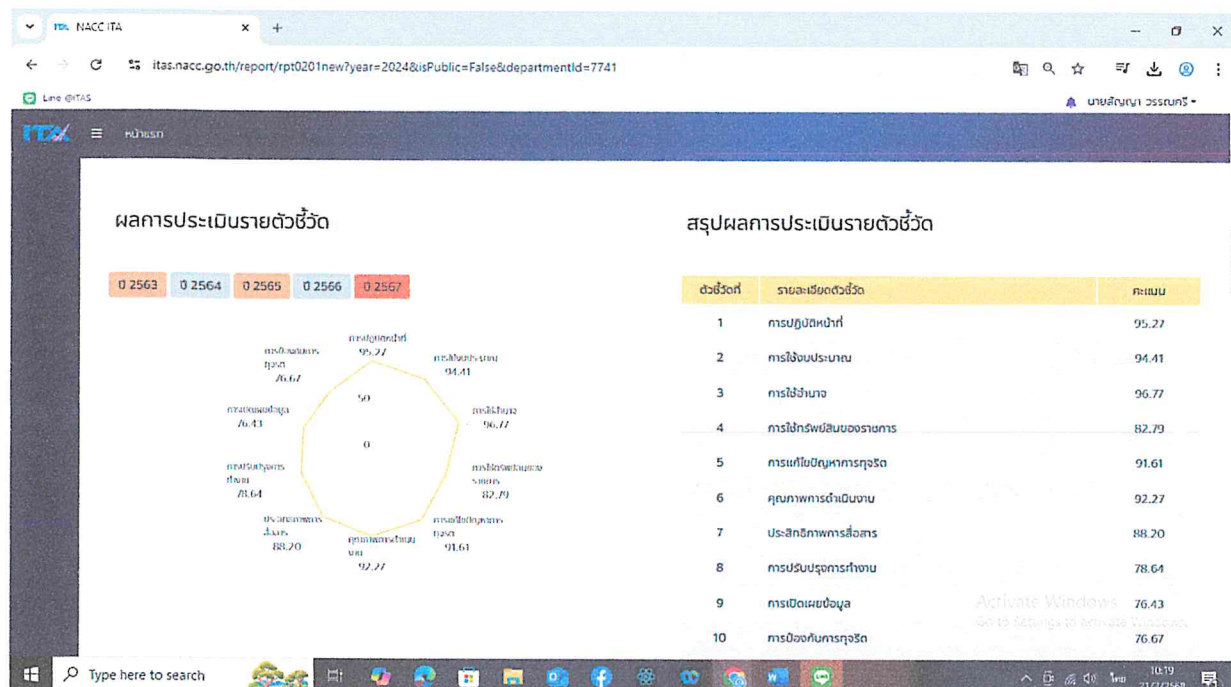
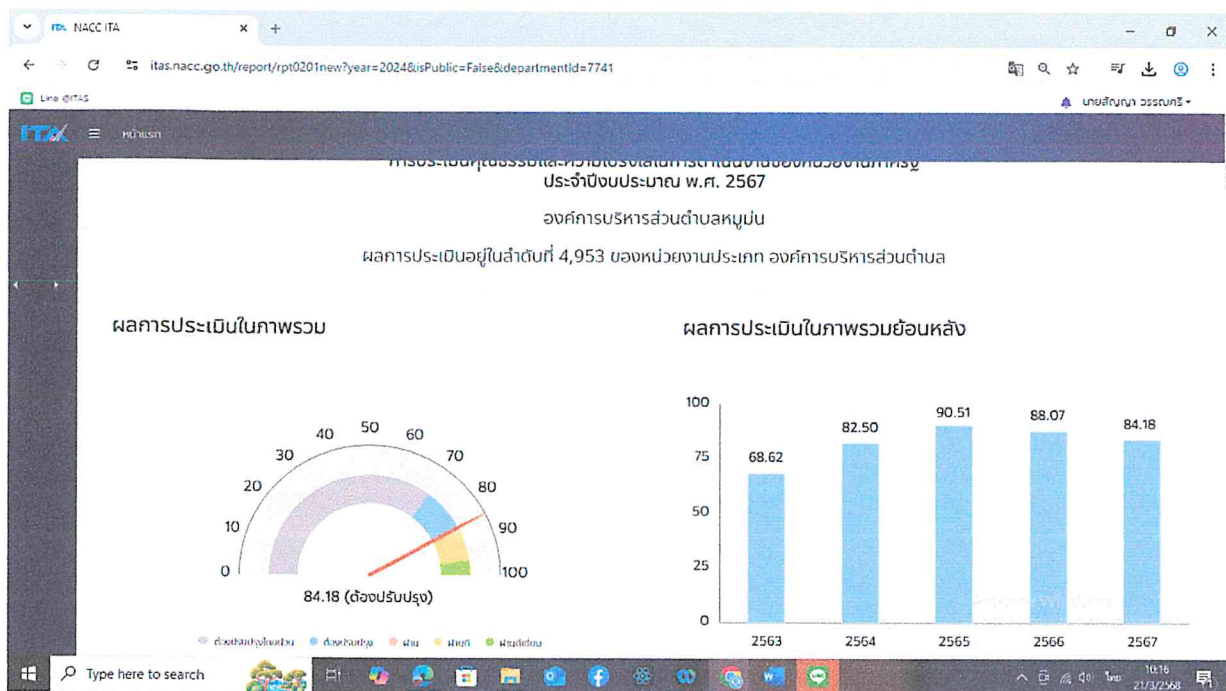
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมน
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานรัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น จังหวัดสุรินทร์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น



องค์การบริหารส่วนตำบลห่มหม่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งจากการวิเคราะห์สรุปว่ามีประเด็นที่ควรพัฒนาปรับปรุงได้แก่การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘. การพัฒนาและการปรับปรุงการทำงาน และข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บัณฑิต้องค์การบริหารส่วนตำบลห่มหม่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห่มหม่นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/ วิธีปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการรับบริการ สำหรับประชาชนและประกาศให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบทางสื่อแผ่นพับ และทางออนไลน์	๑.ดำเนินการจัดทำข้อมูล ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ คู่มือการรับบริการสำหรับ ประชาชนที่มีขั้นตอน ระยะเวลาอัตราค่าธรรมเนียม เอกสารที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	๑.ดำเนินการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการรับบริการ สำหรับประชาชนลงผ่าน ทางเว็บไซต์และแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงาน	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบและ เข้าใจการปฏิบัติงานตามคู่มือ และประชาชนผู้มารับบริการ รับทราบขั้นตอนการรับ บริการจึงหน่วยงาน

๒. กำหนดมาตรการแนวทางการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินทรัพย์สิน และการคืนทรัพย์สิน ทรัพย์สินรายการราชการของเจ้าหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการการใช้ทรัพย์สินทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์และประกาศต่างหน่วยงาน	กองคลัง	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	จัดทำมาตรการในการใช้/การคืน การคืนทรัพย์สินรายการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ แนวทาง ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ ประชาชนทราบผ่านทาง เว็บไซต์ ประกาศต่างๆ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทางการใช้ การคืน การคืนทรัพย์สิน รายการเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรในการ ใช้ทรัพย์สินราชการ
๓. ทบทวนแนวปฏิบัติ สำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำ ทบทวนแนวปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตในหน่วยงาน ๒. และปรับปรุงระบบการ ร้องเรียนโดยใช้ผ่านทาง ออนไลน์เว็บไซต์หลัก ๓. ปรับปรุงทบทวนมาตรการ แนวทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้มี เปิดเผยแพร่ข้อมูลผู้ร้องเรียนการ ทุจริตโดยรักษาข้อมูลเป็น ความลับ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	๑. จัดทำปรับปรุงแนว ปฏิบัติสำหรับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ประชาชนเชื่อมั่นในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่
	๑. จัดทำ ทบทวนแนวปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ในการ			๒. ปรับปรุงแนวปฏิบัติ กำหนดจำกัดเจ้าหน้าที่	และหน่วยงานรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน

	จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๒.และปรับปรุงระบบการร้องเรียนโดยใช้ผ่านทางออนไลน์เว็บไซต์หลัก ๓.ปรับปรุงบทพจนมาตรการแนวทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้เปิดเผยข้อมูลผู้ร้องเรียนการทุจริตโดยรักษาข้อมูลเป็นความลับ			เข้าถึงข้อมูลผู้ร้องเรียนการทุจริต	
๔.การปรับปรุงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วถึง	๑.ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันเข้าถึงได้ง่าย มีความชัดเจน ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ สื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.ดำเนินการจ้างเหมาบริการปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่โดยให้เข้าถึงง่าย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๒.เพิ่มความถี่ในการจัดทำแผ่นพับข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	ผู้มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

๕.พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์และประชาสัมพันธ์	๑.ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการออนไลน์ที่เป็นบริการหลักของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการออนไลน์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ดำเนินการปรับปรุงระบบให้บริการออนไลน์แก่ผู้รับบริการในพื้นที่ เช่น ระบบแจ้งร้องเรียนการทุจริต ,ระบบแจ้งข้อให้ตัดต้นไม้ ผ่านช่องทางออนไลน์เผยแพร่ในเว็ไซต์หลัก	ประชาชนทราบและเข้าถึงการรับบริการผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต การขอให้ตัดต้นไม้ริมถนน อย่างทั่วถึง
๖.แต่งตั้งคณะทำงานตรวจทานการจัดทำตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	๑.ออกคำสั่งมอบหมายคณะทำงานเพื่อตรวจการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ๒.ผู้บังคับบัญชาติดตามสอดส่องการปฏิบัติงาน ๓.เผยแพร่ในหน่วยงานหลักให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน ๒.มอบหมายผู้บังคับบัญชาแต่ละกองเร่งรัดติดตามให้ดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัด	๑.มีการดำเนินการประชุมเพื่อมอบหมายงาน ตรวจทานการจัดทำตัวชี้วัดให้เป็นไปตามที่กำหนด ๒.คะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด