

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.)นโยบายด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริการ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน และอำนาจหน้าที่</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ที่ควรมีรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร บริหารงานเป็นยอดยั้งดีในตำแหน่งว่าง อยู่ในระหว่างสรรหา ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติ สามารถบริหารจัดการเกลี่ยการปฏิบัติ ของบุคคลากรได้อย่างลงตัวเป็นไป ด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แก้ไข โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตาม ประกาศ ก.อบต.และกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และ พนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณ ในสายงาน –ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือ สั่งการ</p>
<p>๒.)การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ช่วง ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>			<p>-การรับโอน(ย้าย) ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>-การสร้างและเลือกสรรพนักงานจ้าง (ในตำแหน่งว่าง) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมุนเวียน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์</p>	<p>เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ว่าง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไป อย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อ ทางการการ/ใช้ระยะเวลาการรับโอน(ไม่ นาน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในแต่ละรอบการประเมิน ทั้ง ๒ รอบการประเมินประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนอยู่ในระดับดี ดีมาก และดีเด่น ทั้ง ๒ รอบการประเมินประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>ในการประเมินแต่ละรอบมีการประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ที่ได้ผลการประเมินแต่ละรอบอยู่ในระดับดีเด่น</p>	<p>ผลการประเมินแต่ละรอบประสบความสำเร็จ - ความมีการจัดทำโครงการในการสร้างขวัญกำลังใจสำหรับบุคลากรที่มีผลคะแนนในระดับ ๔๕ ขึ้นไปมอบใบประกาศเกียรติคุณ</p>
<p>๔.) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการอบรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ฯ - การสัมมนาทุจริตโปร่งใสร่วมใจต่อต้านการคอร์รัปชั่น - ประกาศไม่รับของขวัญ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักในอาชีพตัวเอง ปฏิบัติหน้าที่ต่อตนเองได้อย่างมีความรู้ความสามารถภายใต้กฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตัวเป็นตัวอย่างที่ดี ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งตนเอง</p>	<p>- ประชาชนที่มาใช้บริการมีความพึงพอใจต่อผู้ให้บริการ</p>	<p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ การปฏิบัติตามราชการของบุคลากรเป็นแห่งพอใจของประชาชน โดยไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>สถานการณ์แพร่ระบาดโรคโควิด-19 ทำให้จึงต้องเปลี่ยนให้บุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับงบประมาณที่ตั้งไว้มีข้อจำกัดในค่าใช้จ่าย</p>
<p>๕.) การสรรหาคนดีคนเก่ง/ทำดีเพื่อสังคม</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเชิงรุก</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>- จัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ การปฏิบัติตามราชการของบุคลากรเป็นแห่งพอใจของประชาชน โดยไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>สถานการณ์แพร่ระบาดโรคโควิด-19 ทำให้จึงต้องเปลี่ยนให้บุคลากรปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับงบประมาณที่ตั้งไว้มีข้อจำกัดในค่าใช้จ่าย</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖.) การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในตำแหน่งหน้าที่ของตนและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบทางราชการ - เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจ - แรงจูงใจและรักองค์กร	- บุคลากรในองค์กรมีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ - บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	- ส่งบุคลากรในองค์กรไปอบรมในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - ร้องขอให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นหน่วยงานดำเนินการสอบเปลี่ยนสายงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ - เป็นการพัฒนาบุคลากรที่มีความพร้อมในสายอาชีพ มีข้อจำกัดด้าน ภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ด้านบุคลากร มีจำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment :ITA)
๗.) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ	- บุคลากรในองค์กรมีความมั่นใจ ตระหนักในการพัฒนาและในสายอาชีพตนเอง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาในตำแหน่งนักวิชาการศึกษ	- เนื่องจากงบประมาณมีข้อจำกัด จึงสามารถส่งบุคลากรเข้าอบรมแต่ละสายงาน ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๘.) การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สะอาด ทันสมัย เป็นระบบ องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่ดี สร้างบรรยากาศในการทำงาน น่าอยู่	- บุคลากรทุกคนมีการตระหนักและมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย - สภาพแวดล้อมที่ภายนอกและภายใน ความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ เพื่อให้องค์กรสภาพแวดล้อม ร่มรื่น น่าอยู่ สะอาด ถูกสุขลักษณะ	บุคลากรที่ภาคส่วนให้ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ พัฒนากับกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ สร้างความ รัก ความสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุก ภาคส่วน ส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ประทับใจ กับประชาชนที่มาใช้บริการ เป็นมาตรการที่ดี พนักงานทุกคน มีความ มั่นใจ และปลอดภัยมากขึ้น - ความเครื่องวัดอุณหภูมิที่สามารถมีเครื่อง พันแอลกอฮอล์ในตัว ทุกวัน
			- มีมาตรการป้องกันกรติดเชื้อไวรัส โคโรนา - 2019 คือ จัดให้มีเจลล้างมือ มีอ่างล้างมือหน้าสำนักงาน และมีเครื่อง วัดอุณหภูมิ รวมถึงให้บุคลากรสวมหน้ากาก อนามัยตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน ตลอดเวลา พร้อมล้างมืออย่างสม่ำเสมอ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
โครงการ ผู้อยู่เสมอใจ ผู้ไปสุดสันต์ สานสัมพันธ์ความสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๖	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างภาคภูมิใจ มีจิตใจดีงาม	-สร้างความรักความผูกพันความสามัคคี ในองค์กร	-บุคลากรมีความแลกเปลี่ยน ความทรง จำที่ประทับใจ มีความรักในองค์กรของ ตนเอง	-อยากให้มีการจัดงบประมาณในการ ดำเนินการตามระเบียบได้ -บุคลากรบางส่วนยังไม่ตระหนักถึง ความสำคัญมากเท่าที่ควร