



บันทึกข้อความ

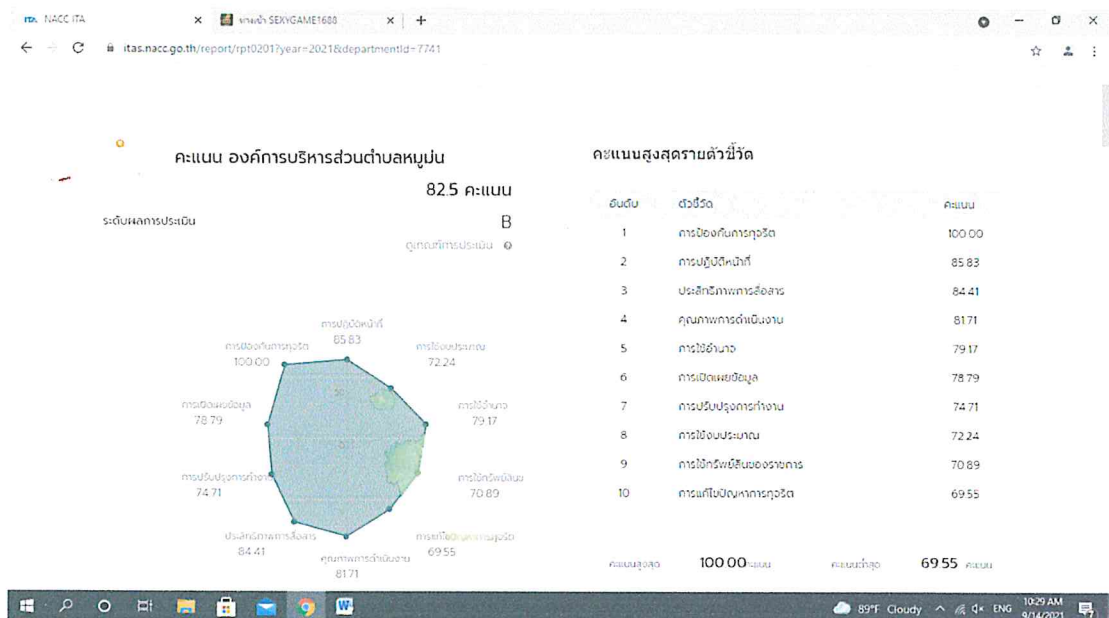
ส่วนราชการ สำนักงานปลัด โทร.๐๕๒-๑๒๑-๑๑๒๒

ที่ อด ๗๒๔๐๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ITA)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้แจ้งผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่มทราบโดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม ได้รับคะแนน ๘๒.๕ คะแนนอยู่ในระดับ B โดยมีข้อมูลแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



ทั้งนี้ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ปรับปรุง ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ขององค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานีเท่ากับ ๘๒.๕ คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๕๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๘๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๒.๒๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๑๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๐.๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๙.๕๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๐.๒๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๗๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๔๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๗๑ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใสผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๓๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๗๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสัญญา วรรณศรี)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมนึก บุตรธนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม

- เพื่อโปรดทราบ และแจ้งตราแจ้ง จ.น. ผู้รับผิดของแก้ไข ปรับปรุงในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

(นางยุพิน นามแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น

-ทราบ และ เคารพ จก. สืบปัดรอง เก่งใจ มโธปฏ ในจริยจิตต์ไม่ผ่านเกณฑ์

(นางยุพิน นามแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหม่มน

คำนำ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาล ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แจ้งผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นทราบโดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมื่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานีเท่ากับ ๘๒.๕ คะแนน ซึ่งถึงแม้จะได้คะแนนจะเหมือนในระดับสูงแต่ยังไม่ผ่านต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน ดังนั้นจึงจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเปิดเผยต่อสาธารณะชนทราบ รวมทั้งนำผลการประเมินส่วนที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อหามาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในครั้งนี้นำมาถกคําระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้น

(นายสัญญา วรรณศรี)

นิติกรชำนาญการ

ระดับค่าคะแนนตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหม่ม อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานีเท่ากับ ๘๒.๕ คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๕.๕๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๘๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๒.๒๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๑๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๐.๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๙.๕๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้ผล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๒๘คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๗๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๔๑ คะแนน

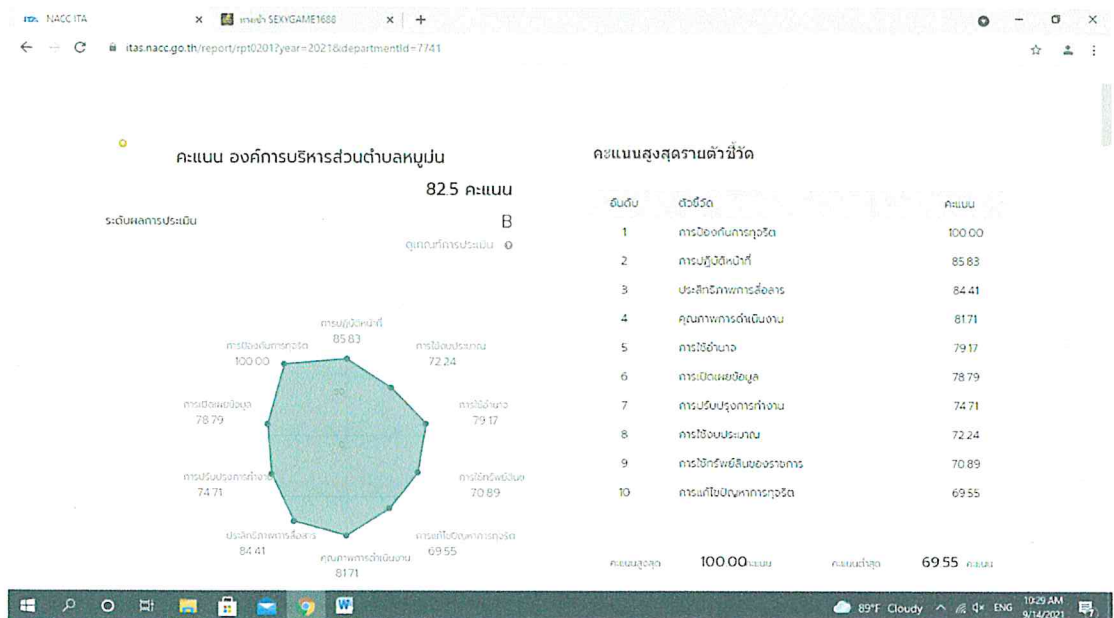
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๗๑ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใสผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๓๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๗๙ คะแนน

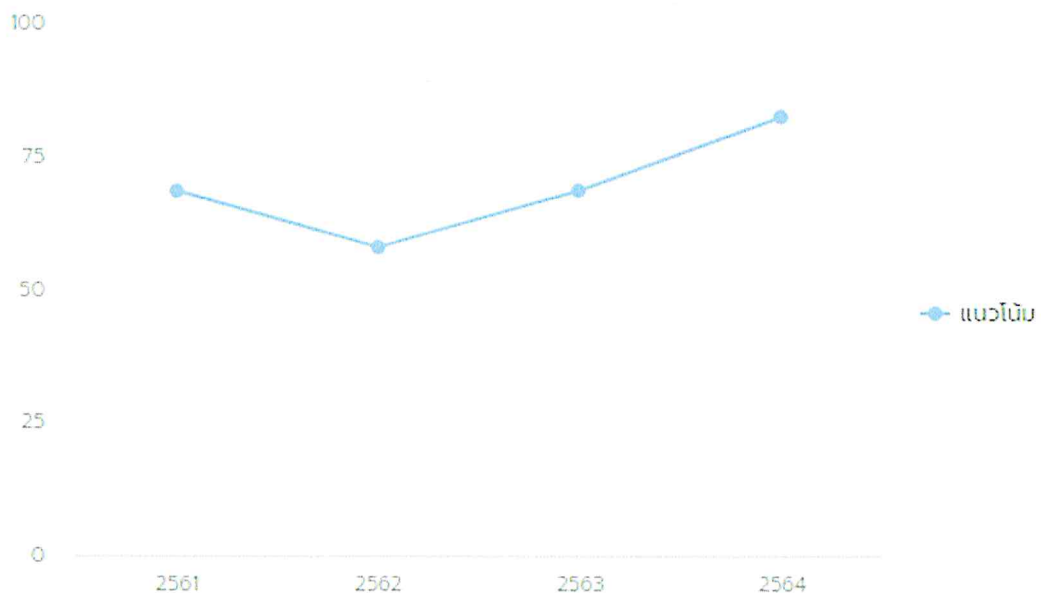
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน



สรุปข้อมูลแบบกราฟ

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



กราฟแนวโน้ม

ข้อบกพร่องจากการประเมินและมาตรการการปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๑ แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (eit) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ลำดับ	รายการ	วิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการปรับปรุง
๑	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๔.๗๑ คะแนน	ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใสผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของ	๑.จัดทำหนังสือมอบอำนาจ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ๒.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนผ่านทางเทคโนโลยี เช่น ไลน์ ทีวี ไลน์ ทีวี การยื่นคำขอต่างๆ ๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบนำคำร้องขอแนะนำผู้มาติดต่อราชการ สรุปเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๑.๒ แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (iit) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ลำดับ	รายการ	วิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการปรับปรุง
๑	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๒.๒๔ คะแนน	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องว่ามีความปลอดภัย และติดตามตรวจสอบสถานะคำร้องได้ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ	๑.จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ครอบคลุมในทุกปี ๒.ผู้บริหารตรวจสอบและปฏิบัติตามแผนที่กำหนดตามหัวระยะเวลาที่กำหนด ๓.จัดทำข้อกำหนดวิธีปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน มอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน และการรายงานเรื่องร้องเรียนทราบเป็นระยะ และการรับเรื่องร้องเรียนต้องระบุเป็นเรื่องลับห้ามเปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oit) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๐

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๓๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๗๙ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

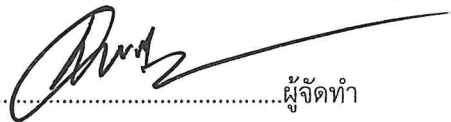
ลำดับ	รายการ	วิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการปรับปรุง
๑	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ได้แสดงรายละเอียดของการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ ** การชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม ไม่สามารถส่งแก้ไข URL เพิ่มเติมจากระบบได้	ตรวจสอบข้อมูลตามตัวชี้วัดตรงตาม ปิงบประมาณที่ประเมินหรือไม่
๒	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่มี แผนจัดซื้อพัสดุ เนื่องจากวงเงินไม่เกิน ๕ แสนบาท	แม้วงเงินไม่เกินไม่เกิน ๕ แสน ควรต้องมีแผนจัดซื้อพัสดุทุกปี
๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ควรแสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน ** จาก URL ที่ส่งให้ตรวจสอบ ไม่พบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๔ (ควรจัดส่ง ๖ url แต่ละเดือนให้ครบถ้วน)	ทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างรายเดือน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทุก ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ
๔	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่พบรายการที่แสดงถึงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ** ควรแยก URL ในแต่ละหลักเกณฑ์ แยกหมวดหมู่ให้ครบ ๕ เรื่อง	จัดทำหลักเกณฑ์ครบทั้ง ๕ หลักเกณฑ์ตามตัวชี้วัดใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานนำเสนอแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่ใช่แนวแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖	ผู้บริหารประกาศการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ประกาศการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส
---	--	---	---

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจ	๑.ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ พรบ. ข้อมูลข่าวสารฯ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนตาม ป.ป.ช กำหนด เช่นแผนการจัดหาพัสดุ ,หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	๑.ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ ป.ป.ช.กำหนด ๒.ติดตามตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการทุก ๓ เดือน และมีคะแนน ita ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.การจัดการเรื่องร้องเรียน	จัดทำประกาศแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกำหนดวิธีการปกปิดข้อมูลผู้ถูกร้องเรียน	๑.ศึกษาแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ๒.เสนอผู้บริหารอนุมัติแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศลงในเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด	สำนักปลัด รายงานผลการจัดทำประกาศให้ผู้บริหารทราบ
----------------------------	--	--	-----------	---

.....ผู้จัดทำ

(นายสัญญา วรรณศรี)

นิติกรชำนาญการ