



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
และ ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหมอน ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ จำนวนวันมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในแต่ละครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑.) มีคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๒.) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด)

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และ ต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นในวันที่มาทำงานสายไม่เกินเวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางประคอง เกตุรูน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมอน